



Swiss TeCLadies

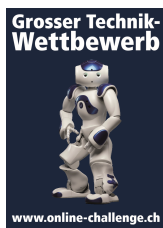
Autorin: Edith Schnapper, Programm-Managerin

Ziele des Programms

- Mehr Mädchen im Alter von 13 bis 16 Jahren interessieren sich für einen technischen Beruf- bzw. Studium. Das Programm leistet einen wesentlichen Beitrag gegen den Fachkräftemangel im technischen Bereich.
- Die Mädchen werden in ihrem Selbstvertrauen und ihrer Persönlichkeit gestärkt und hinterfragen Stereotypen.



1. Teil : Online-Challenge März bis Juni 2020



Gesamtteilnehmerzahl Online-Challenge: 5108	
Interessierte Mädchen aus der Zielgruppe (13-16): 382	
D-CH: 277	F-CH: 105
145 Bewerbungen	
D-CH: 105	F-CH: 40
93 Zugelassene Mentees / Anmeldungen	
D-CH: 56	F-CH: 38

Kerndaten : Resonanz in den Medien

- **1,134 Mio erreichte Personen** auf Social Medias
- **44'726 Views** auf Youtube
- **200 Medienberichte** über Swiss TeCLadies



2. Teil : Mentoring-Programm- September 2020 bis Juni 2021



- Beziehung Mentee- Mentorin**
- Einblick in die Berufswelt
 - Sich von Role Models inspirieren lassen / Persönlichkeit stärken



- Welcome und Farewell Day**
- Gleichgesinnte treffen
 - Spass haben
 - Sich netzwerken



- 40 Workshops & Firmenbesichtigungen**
- Vielfalt der Technik entdecken
 - Studium / Berufswahl



„Technik hat mich von klein auf interessiert. Das STL-Mentoring-Programm hat mir nun sehr geholfen und mich weitergebracht.“

Flurina Mentee Swiss TeCLadies



„Der Austausch mit den Mentees und den Mentorinnen motiviert mich, Abläufe zu hinterfragen und neue Wege zu gehen.“

Seraina Poffet Mentorin Swiss TeCLadies



«Swiss TeCLadies weckt das technische Talent in Mädchen – für ihre Zukunft und zum Wohle der Gesellschaft. Mädchen bei der Realisierung ihrer Träume zu unterstützen, ist nicht nur unsere Pflicht, sondern es ist eine Selbstverständlichkeit.

Im VBS gibt es viele technische Berufe – und ich setze mich dafür ein, dass wir mehr Frauen haben, die diese ausüben»

Bundesrätin Viola Amherd

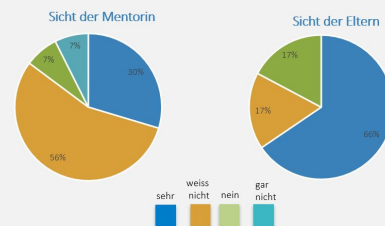


Replay des Welcome Day 12.09.2020

Was Swiss TeCLadies bewirkt

Umfrage – Erste Durchführung – April 2019

Hat die Interesse ihres Mentee /Tochter an einen technischen Beruf zugenommen?



- **60% der Mentees** haben ein **stärkeres Selbstvertrauen** am Ende vom Programm.
- **42% der Eltern** zeigen eine **veränderte Wahrnehmung von Frauen im technischen Berufen**.
- **97% der Eltern der Mentees** der 1. Durchführung würden das Programm **weiterempfehlen**.

Was Eltern über die Erstausgabe sagen

«Die Workshops haben Noëmi **eine Welt geöffnet**, welche sie hoffentlich irgendwann mitgestalten wird. Sie selber spürt, wie sie ein **besseres Selbstbewusstsein** in diesem Jahr bekommen hat.» Edith Fässler, Mutter von Noëmi

«Unsere Tochter hat **sehr profitiert**, was das direkte Mentoring-Programm angeht. Die Mentorin hat **nicht nur fachlich, sondern auch beziehungsässig** viel investiert.» Aki und Valentin Camenzind, Eltern von Hannah.

Mentees und Mentorinnen **weiterbegleiten** durch:

